

PROPUESTA DE GESTION RECTORAL

LUDY SANTIAGO SANTIAGO



En mi calidad de postulante al cargo de Rectora de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, me permito someter a escrutinio lo que sería mi plan de gestión rectoral. Con tal fin, expongo la propuesta que desarrollaré en un acápite, no sin antes hacer una breve introducción a la misma.

INTRODUCCION

La presente propuesta Rectoral a disposición del Honorable Consejo Superior de la Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca, está estructurada bajo los 7 principios institucionales UNICOLMAYOR, la Misión, la Visión y los objetivos estrategicos tanto misionales como matriciales; los cuales, además, constituyen las fuentes directas del PDI 2020-2025, que guiarán mi labor como Rectora.

El Plan de Desarrollo Institucional actual, es un instrumento para el cumplimiento de los objetivos misionales de la Universidad, y está diseñado para atender óptimos estándares de



calidad educativa, el cual pretendo acatar y llevar a su pleno cumplimiento.

Los cimientos de mi futura gestión que conforman mi propuesta, parten del presupuesto del respeto, de lo que hasta ahora se ha construido Institucionalmente desde el año 1945 y particularmente desde 1988, cuando se estructuró el Colegio Mayor de Cundinamarca como Institución Universitaria; y la convicción de la necesidad de materialización integral del modelo educativo, incluyendo de forma preferencial el uso de las nuevas tecnologías, promoviendo la implementación de métodos innovadores de educación que faciliten e impulsen la investigación, basada en el respeto de los derechos humanos y derechos colectivos, entre otros.

Así mismo, será esencial fomentar el bienestar de los educandos, docentes, personal administrativo, sindical y directivo, partiendo como una de las prioridades lograr la adquisición de la sede propia, provista de los escenarios necesarios (laboratorios de alta calidad, campos deportivos, aulas de informática, sala de audiencias, bibliotecas, etc.), así como garantizar un ambiente cultural propicio, con sentido de pertenencia y amor hacia la Institución, para que cada integrante de la comunidad educativa se sienta identificado con su alma mater y sea un agente portador y propulsor de la buena imagen institucional.

Uno de los objetivos primordiales de mi propuesta es el trabajo en equipo, cada uno desde su rol contribuyendo al bienestar de

la Institución y no de los intereses particulares. De la mano de todos se puede cumplir la misión y visión institucional para llegar a la meta de ser en el 2025 una Universidad de alta calidad,



acompañada con los nuevos retos que impone la realidad en punto a la academia, la actual situación mundial del Covid 19 que nos impuso el confinamiento, y además conlleva a la reestructuración tecnológica, la innovación de los métodos educativos, el avance cultural, el desarrollo de la ciencia social y las necesidades de nuestro jóvenes, para afrontar lo que se llamará la postpandemia.

DESARROLLO PROPUESTA

Este cargo, más que un título es un reto que está direccionado al cumplimiento de la misión y visión Institucional, con un visor administrativo y gerencial que debe dirigirse hacia todos los lados, con una panorámica holística de acompañamiento y seguimiento al PDI 2020-2025.

Se hace necesario conciliar con flexibilidad las metas propuestas con las necesidades actuales, y tender puentes a todos los estudiantes, formando una sinergia Institucional que revele calidad académica, donde se capitalizan las fortalezas y se potencian las debilidades.

Dentro de mis labores de gestión, se priorizarán las siguientes actividades:

1. Concentrar mis esfuerzos en lograr que los objetivos de cada uno de los ejes estratégicos dispuestos en el Plan de Desarrollo Institucional 2020 - 2025 se cumplan en su totalidad al finalizar dicho lustro, maximizando las



iniciativas, estrategias y promoviendo el cumplimiento de las metas de cada uno de los indicadores.

2. Garantizar estabilidad laboral del personal administrativo y docente, sindicalizado o no, en condiciones dignas, pero estableciendo compromisos de formación acorde al cargo desempeñado, sin pretermir lo que la ley disponga frente al mérito, así como mantener un

estándar de exigencias a los docentes, los cuales deberán mantenerse actualizados, promoviendo la investigación, integrando la cátedra, la práctica y el multilinguismo.

3. El músculo financiero y la proyección social deben ir de la mano, justamente implementando las estrategias que conllevan a la formación de estudiantes sensibles a la integración e interacción con el entorno, para ello es importante fortalecer las competencias éticas, pues el desempeño cabal y profesional son la mejor carta de presentación y compromiso de la Institución para la sociedad.

4. Consolidar la Investigación en toda la comunidad académica, evitando centralizarla en unos pocos, de manera que se logre la cotidianización de la investigación en todos los quehaceres académicos.

5. Coordinar con la Vicerrectoría académica y los Decanos de las distintas Facultades, un espacio permanente para

promover la identidad institucional, acrecentando en toda la comunidad académica un sentido de pertenencia y vinculación con su Institución; así mismo, fortalecer el conglomerado de egresados, quienes serán los que



posicionen el nombre de la universidad en los distintos escenarios en donde ejerzan sus profesiones.

6. Presentar estrategias que permitan integrar a la administración de la Universidad con los sindicatos, el personal administrativo y no sindicalizado con el cuerpo docente y estudiantado, en procura de trabajar en equipo por los objetivos misionales.
7. Reforzar las estrategias financieras gestionando nuevas fuentes de ingresos que permitan garantizar la auto sostenibilidad de la Institución.
8. Realizar un particular seguimiento al eje estratégico de la internacionalización, para lograr un eficaz fortalecimiento de las redes de cooperación y alianzas estratégicas en la comunidad académica, articulándolas con la docencia, la investigación y la proyección social.
9. Conectar a la Universidad con el sector privado como mecanismo para apalancar oportunidades al estudiantado con el mundo laboral. Así mismo, fortalecer en los estudiantes el espíritu de emprendimiento como una forma de ampliar las perspectivas y proyecciones ocupacionales más allá de la empleabilidad.
10. Promover la educación en las poblaciones vulnerables, facilitando el ingreso a la Universidad y tutelando el derecho al estudio.



11. Implementar todas las estrategias necesarias para fortalecer las competencias en multilinguismo, proporcionando las herramientas indispensables para fortalecer el estudio y uso de lenguas que faciliten la ubicación laboral y académica no solo de estudiantes sino también de docentes y egresados.
12. Mantener procesos permanentes de seguimiento, control, evaluación y autorregulación, que direccionan la calidad Institucional.
13. Promover desde lo Institucional la creación de un Banco de ofertas que canalicen las diferentes opciones de Becas para Latinos, que incluya la asesoría, seguimiento y formación para los diferentes modelos de prueba, en todos los procesos, ya sean de pregrado como de posgrado.

El cumplimiento de estos propósitos conlleva a alcanzar los objetivos estratégicos misionales de las funciones sustantivas de docencia, investigación y proyección social, y de los demás ejes complementarios de bienestar, internacionalización de procesos académicos, administrativos y la gestión integral de los recursos, acordes con el PDI 2020-2025.

Finalmente, considero que la función rectoral dentro del engranaje institucional, ocupa un distinguido lugar, lo cual hace que el compromiso sea mayúsculo y el denuedo de quien ocupe ese cargo se encamine a lograr un trabajo armónico con los diferentes estamentos, pues la rectoría cumple un rol articulador y de ella depende, en gran medida, el logro de los objetivos



institucionales. En ese sentido, pongo a disposición de tan prestigiosa institución académica, mi formación y experiencia profesional y por, sobre todo, mi perfil y cariz de persona gerencial, conciliadora, proactiva, que entiende que donde hay calidad académica hay futuro y donde hay futuro hay grandes desafíos.

¡Muchas Gracias!