

Plan de gestión 2020-2024

William H. Alfonso Piña

Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca

Ideario: De acuerdo con la misión y la visión expresada en Plan de Desarrollo 20-25, ésta gestión desde la rectoría busca contribuir con el proceso de consolidación de la universidad, continuando con los avances y logros institucionales en materia de cobertura, creación de nuevos programas, los procesos para la acreditación de programas y la acreditación institucional de alta calidad, la consolidación de la planta docente de cerrera y la planta física, avanzando en los procesos de regionalización, investigación y presencia en el desarrollo territorial local, para asegurar el camino de progreso institucional, como una construcción colectiva cuya realización está orientada al mejorar el servicio para la sociedad. como una de las mejores instituciones de educación superior de Colombia.

OBJETIVO Y PRINCIPIOS

Objetivo: Consolidar los avances de la universidad Colegio Mayor de Cundinamarca orientados la formación técnica, profesional y especializada para atender las necesidades del país y sus regiones, destacando el papel de la educación en la transformación social.

Principios: Privilegiar el bien general, los procesos participativos amplios y gestión estratégica académica y de recursos, para apoyar a la universidad desde su misión y proyecto educativo en las transformaciones sociales, económicas y culturales necesarias para la reconstrucción en la región y en el país.

El crecimiento de la universidad en su cobertura y desarrollo de nuevos programas, ayudará a reducir los graves problemas de exclusión, desigualdad de oportunidades y limitado acceso a una educación de calidad para Bogotá, Cundinamarca y el país.

La universidad puede enfrentar los grandes retos para consolidarse como la mejor opción de formación en la región, ampliando las posibilidades de bienestar que promueve la educación: la equidad social, el cambio en los patrones de vida y la igualdad de oportunidades y la movilidad.

- Gestión articulada al Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2025 priorizando acciones estratégicas
- Trabajo en equipo, amplio y participativo/ Interdisciplinario
- Actualización de infraestructura tecnológica de soporte para la gestión curricular y académica
- Posicionamiento del proceso de Investigación aplicada y extensión universitaria hacia las regiones.
- Manejo de recursos transparente, con austeridad, eficiencia y eficacia.

COMPROMISOS

2020 - 2021

Acuerdo todos con un mismo propósito

PACTO POR EL GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD

Construcción participativa para la gobernanza y la gobernabilidad

2020- 2022

2000 nuevos estudiantes

AJUSTE DE LA PLATAFORMA ACADEMICA Y CURRICULAR

Infraestructura tecnológica de soporte para duplicar población estudiantil

2020 - 2024

Nueva torre de Aulas

PLANTA FISICA: SEDE NUEVA E INFRAESTRUTURA INTELIGENTE

Estrategia de gestión para avanzar en la planta física con visibilidad y austeridad

2020 - 2024

Meta:10% Ingresos

ESTRATEGIA DE GESTION FINANCIERA PARA NUEVO RECURSOS

Infraestructura de soporte actividades de consultoría, investigación aplicada, convenios

2021 - 2024

Un programa/año

CREACION DE NUEVOS PROGRAMAS DE PREGRADO Y POSGRADO

Dos nuevos programas interdisciplinarios de pregrado tres nuevas maestrías

Comprometidos por la Universidad para la transformación territorial.