

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 1 de 11

NOMBRE CONSEJO/COMITÉ		COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE			
LUGAR	SESIÓN VIRTUAL SÍNCRONICA			ACTA N°	02
FECHA	08 DE MAYO DE 2026	HORA DE INICIO	8:30 A.M.	HORA FIN	9:00 A.M.
REUNIÓN ORDINARIA		X	REUNIÓN EXTRAORDINARIA		

CONVOCADOS / ASISTENTES		ASISTIÓ	
NOMBRE	CARGO / ROL	SI	NO
WILMAR ARNULFO BRAVO MURILLO	Presidente	X	
RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA	Secretaria	X	
LUIS GUILLERMO MUÑOZ ANGULO	Vicerrectora de Investigación, Innovación y Extensión (E)	X	
GUSTAVO HERNÁN ARGÜELLO HURTADO	Decano Facultad Derecho	X	
FLORINDA SÁNCHEZ MORENO	Decana Facultad de Ingeniería y Arquitectura	X	
CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO	Representante de los Docentes	X	
LUIS ALBERTO LESMES SÁENZ	Representante de los Docentes	X	
SANDRA YULIET MONCADA CASANOVA	Secretaria General (<i>Invitada</i>)		X
NO HA SIDO DESIGNADO	Representante ante el Consejo Superior (<i>Invitado</i>)		

OBJETIVO
Analizar y desarrollar los puntos previstos en el orden del día.

ORDEN DEL DÍA
1. Verificación del quórum. 2. Consideración del Orden del Día. 3. Posesión del Docente de Carrera Christian Andrey Castaño, elegido Representante de los Docentes ante el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje. 4. Aprobación del Acta N° 01 de fecha 04 de marzo de 2026. 5. Reconocimiento de puntos por el factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (Proyección Social). 6. Aprobación fecha de la Convocatoria para presentar información sobre títulos y productividad académica – Primer Período de 2026. 7. Proposiciones y varios. Socialización respuesta derecho de petición docente Liliana Caycedo Lozano: Solicitud de información sobre productividad entregada en la Convocatoria II-2025

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 2 de 11

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM.

La secretaria del Comité, magíster Ruth Nancy García Esguerra, informó al presidente, doctor Wilmar Arnulfo Bravo Murillo, que se cuenta con el quórum reglamentario para sesionar, deliberar y decidir, por lo cual se dio inició la sesión.

De igual manera, solicitó a los integrantes del Comité autorización para grabar la sesión, la cual fue aprobada por unanimidad.

2. CONSIDERACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

La secretaria del Comité dio lectura al orden del día, el cual fue sometido a consideración de los integrantes y aprobado por unanimidad.

3. POSESIÓN DEL DOCENTE DE CARRERA CHRISTIAN ANDREY CASTAÑO, ELEGIDO REPRESENTANTE DE LOS DOCENTES ANTE EL COMITÉ INTERNO DE ASIGNACIÓN Y RECONOCIMIENTO DE PUNTAJE.

La secretaria técnica del Comité, comunicó que mediante Resolución N° 538 del 23 de febrero de 2026, se convocó al personal docente de la Universidad, para elegir a un (1) Representante ante el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje (ver anexo N° 1).

Así mismo, comentó que de acuerdo con la elección que se llevó a cabo por voto electrónico, el pasado 18 de marzo de 2026, a través del sistema programado por la Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, se levantó acta final y los resultados arrojados informaron, que fue designado el magíster Christian Andrey Castaño, Docente de Carrera de la Facultad de Administración y Economía. (ver anexo N° 2)

Acto seguido, el doctor Wilmar Arnulfo Bravo Murillo, presidente del Comité, procedió a la posesión del Docente de Carrera de Tiempo Completo, Christian Andrey Castaño del Programa Tecnología en Gestión Administrativa y Financiera, Sede Bogotá, como Representante de los Docente por un período de dos (2) años, a partir de la fecha de posesión.

Finalmente, se indicó que el acta de posesión correspondiente será remitida para firma y formalización, quedando incorporada como parte integral del presente documento en calidad de anexo. (ver Anexo N° 3)

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 3 de 11

4. APROBACIÓN DEL ACTA N° 01 DE FECHA 04 DE MARZO DE 2026.

La Secretaría del Comité informó que el Acta N° 01 fue remitida previamente por correo electrónico a los integrantes del Comité, sin que se presentaran observaciones respecto de su contenido.

En consecuencia, se sometió a consideración de los miembros del Comité con derecho a voto, que participaron en la sesión correspondiente y tienen conocimiento de los asuntos tratados, la aprobación del Acta N° 01 de la sesión sincrónica del 04 de marzo de 2026, la cual fue aprobada por unanimidad.

5. RECONOCIMIENTO DE PUNTOS POR EL FACTOR DE DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA Y EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL).

La secretaria técnica informó que, en cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 44 y 48 el Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002, relacionados con el reconocimiento por **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DOCENTES Y DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**, se remitió comunicación escrita a cada una de las Facultades, relacionando a los docentes que obtuvieron en la Evaluación del Desempeño Docente Año 2025, una calificación igual o superior a cuatro punto cinco (4.5) (ver anexo N° 4).

Así mismo, así mismo se informó que la Vicerrectoría Académica, mediante comunicación con radicado N° 20261200033053 de fecha 12 de febrero de 2026, solicitó a las Facultades remitir a la Subdirección de Talento Humano el *Cronograma de Aplicación de los Instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Proyección Social* (ver anexo N° 5), recomendando destinar un espacio en reunión general de docentes o realizar una sesión específica para socializar lo establecido en el Capítulo III del Acuerdo 025 del 18 de diciembre de 2002.

En atención a lo anterior, las Facultades allegaron a la Subdirección de Talento Humano los respectivos *Cronogramas de Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (Proyección Social)*, información con la cual, se programó la presente sesión del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje y la recepción de la documentación correspondiente. (ver anexo N° 6)

La Secretaría Técnica precisó igualmente que, en cumplimiento del Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, los Consejos de Facultad definieron criterios y aplicaron los instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en las Labores de Docencia y Extensión, cuyos soportes y actas forman parte integral de la presente acta.

Acto seguido, se realizó una breve exposición de la normatividad aplicable al proceso de reconocimiento de puntos por el Factor de Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (Proyección Social), así:

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023



ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ

- Que el artículo 18 del Decreto 1279 del 19 de junio de 2002 establece que:

“Con el propósito de estimular el desempeño de los mejores docentes de carrera y a los más destacados en las actividades de extensión, los Consejos Superiores Universitarios pueden establecer un mecanismo de evaluación transparente y con criterios vigentes y rigurosos para el reconocimiento de puntos salariales y de bonificación.”

- Que los artículos 44 y 48 del Acuerdo 025 de 2002: disponen que, para efectos del reconocimiento previsto en el numeral 1 del artículo 18 del Decreto 1279 de 2002, se asignarán puntos salariales o de bonificación de acuerdo con la siguiente tabla:

Categoría	Puntaje
Docente Titular	Hasta 5 Puntos
Docente Asociado	Hasta 4 Puntos
Docente Asistente	Hasta 3 Puntos
Docente Auxiliar	Hasta 2 Puntos

- Que el citado Acuerdo establece, que para la asignación de puntos salariales o bonificaciones se tendrá en cuenta la continuidad en los antecedentes de desempeño destacado en labores de docencia para asignar puntos salariales y si el mérito del desempeño destacado corresponde solamente al año calendario evaluado, se asignarán bonificaciones. Igualmente, el pago de bonificaciones se reconoce el equivalente a los puntos señalados en la tabla anterior multiplicados por 12, según la evaluación sea buena o excelente.
- Que dando cumplimiento a lo normado en el Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 07 del 4 de marzo de 2009, los Consejos de Facultad definieron criterios y aplicaron los instrumentos de Evaluación del Desempeño Destacado en las Labores de Docencia y Extensión (Proyección Social), junto con el Acta de Consejo de cada una de las Facultades, documentos que hacen parte de la presente Acta.
- Que el artículo 46 del Acuerdo 025 de 2002, modificado por el Acuerdo 007 de 2009, prevé que corresponde al Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje reconocer y asignar los puntos, teniendo en cuenta los siguientes toques:
 - Para una calificación de Excelente, se asignará el 100% del máximo de los puntos previstos...
 - Para una calificación de Bueno, se asignará el 80% del máximo de los puntos previstos.

Posteriormente, la Secretaría Técnica informó que, con base en la información remitida por las Facultades, se elaboró un cuadro resumen consolidado, el cual fue socializado a los integrantes del Comité. (ver anexo N.º 7)

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 5 de 11

A continuación, se dio lectura a los resultados de los procesos de evaluación y selección adelantados por los Consejos de Facultad, así:

Se da inicio con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Administración y Economía, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**; así mismo, el nombre del docente que fue postulado al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO DE FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA

Acta N° 010, reunión sesionada el 12 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 8*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
ECONOMÍA	MARTINEZ LADINO OSCAR ORLANDO	ASOCIADO	145	X			48

Seguidamente, se dio la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por la Facultad de Ciencias Básicas, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

COMITÉ DE CIENCIAS BÁSICAS

Acta N° 04, reunión sesionada el 12 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 9*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
PROCESOS QUÍMICOS AMBIENTALES	CAYCEDO LOZANO LILIANA	ASOCIADO	145	X		4.0	
MATEMÁTICA APLICADA	GARCIA BARCO LILIANA	ASOCIADO	143	X		4.0	
PROGRAMA DE CIENCIAS BÁSICAS	MUÑOZ DAGUA ELVIA CLARENA	TITULAR	145	X		5.0	

Se continuó, con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 6 de 11

CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Acta N° 008, reunión sesionada el 12 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 10*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
BACTERIOLOGÍA Y LABORATORIO CLÍNICO	CAMACHO KURMEN JUDITH ELENA	TITULAR	141	X		5,0	
	CORRALES RAMIREZ LUCIA CONSTANZA	ASOCIADO	137	X		4,0	
	CRUZ BAQUERO CLAUDIA ANDREA	ASISTENTE	145	X		3.0	
	ESTUPIÑAN TORRES SANDRA MONICA	ASOCIADO	145	X		4.0	
	GOMEZ JIMENEZ MARTHA	ASOCIADO	128		X	3.2	
	GUTIERREZ SUAREZ JENNIFER CAROLINA	ASOCIADO	145	X		4,0	
	GUZMAN LUNA CAROLINA	ASOCIADO	141	X		4,0	
	LANCHEROS DIAZ ANA GRACIELA	ASOCIADO	145	X		4,0	
	NAVARRETE OSPINA JEANNETTE	ASOCIADO	145	X		4.0	
	POSADA BUITRAGO MARTHA LUCIA	ASOCIADO	127		X	3.2	
	SANCHEZ MORA RUTH MELIDA	TITULAR	144	X		5.0	
MAESTRÍA EN MICROBIOLOGÍA	SANTOS RUIZ PAOLA ANDREA	ASISTENTE	145	X		3.0	

Así mismo, se dejó constancia de que la docente Claudia Andrea Cruz Baquero actualmente se encuentra en comisión desempeñando el cargo de Decana, Código 0085, Grado 15, de la Facultad de Ciencias de la Salud; en consecuencia, una vez finalice dicha comisión y se reincorpore a su cargo como docente de carrera, le serán reconocidos los puntajes asignados durante el tiempo en que permaneció en dicha situación administrativa.

Se prosiguió, con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Ciencias Sociales, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES

Acta N° 11, reunión sesionada el 11 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 11*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
TRABAJO SOCIAL	BALETA LOPEZ ESTEFAN	ASOCIADO	141		X	3,2	

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ

Código: FOGD-11

Versión: 2

Fecha de Emisión: octubre 2023

Página: 7 de 11

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
TRABAJO SOCIAL	BETANCOURT ZARATE GILBERTO	ASOCIADO	129		X	3.2	
	DUQUE CAJAMARCA PATRICIA	TITULAR	125		X		48
	GOMEZ CONTRERAS SANDRA DEL PILAR	ASOCIADO	121		X	3.2	
	RAMIREZ MAHECHA MARIA LUCERO	ASOCIADO	121		X	3.2	
TURISMO	AMAYA COCUNUBO IVAN FERNANDO	ASOCIADO	145	X		4,0	
	BEJARANO MARTINEZ EDGAR SALATIEL	ASOCIADO	141		X	3.2	
	LANDINEZ LEON MIGUEL RICARDO	ASOCIADO	117		X		38
	LUCUMI SILVA ALBA LUCIA	ASOCIADO	133		X	3.2	
	QUINTERO LEGUIZAMON JUAN FELIPE	ASOCIADO	145	X		4,0	
	RAMIREZ RIVERA CARLOS JULIAN	ASISTENTE	145	X			36

Se continuó, con la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección producida por el Consejo de Facultad de Derecho, en el que se informó que fue declarado **DESIERTO** el estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**; así mismo, el nombre de los docentes que fueron postulados al estímulo para el **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntos reconocidos con la aplicación de la norma, de la siguiente forma:

CONSEJO FACULTAD DE DERECHO

Acta N° 012, reunión sesionada el 05 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 12*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIF.
DERECHO	SEPULVEDA LOPEZ MYRIAM	ASOCIADO	145	X		4.0	

Para este punto, se solicitó al doctor Luis Alberto Lesmes Sáenz, Representante de los Docentes ante el Comité, retirarse temporalmente de la sesión, mientras el Comité procedía a la lectura de los resultados del proceso de evaluación y selección adelantado por el Consejo de Facultad de Ingeniería y Arquitectura, reintegrándose a la reunión una vez finalizado dicho trámite.

En desarrollo de lo anterior, se informó que fue declarado desierto el estímulo por **DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE EXTENSIÓN (PROYECCIÓN SOCIAL)**. Así mismo, se presentaron los nombres de los docentes postulados al estímulo por **DESEMPEÑO DESTACADO EN LAS LABORES DE DOCENCIA** y los puntajes reconocidos conforme a la normatividad aplicable, de la siguiente manera:

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 8 de 11

CONSEJO DE FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

Acta N° 8, reunión sesionada el día 05 de marzo de 2026 (*ver anexo N° 13*)

PROGRAMA	DOCENTE	CATEGORÍA	DESEMPEÑO DESTACADO EN LABORES DE DOCENCIA				
			PUNTAJE	CALIFICACIÓN		ASIGNACIÓN PUNTOS	
				EXCELENTE 100%	BUENO 80%	SALARIAL	BONIFICAC.
CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN EN ARQUITECTURA	LAGOS BAYONA FRANCISCO JAVIER	ASOCIADO	142	X		4.0	
DISEÑO DIGITAL Y MULTIMEDIA	LESMES SÁENZ LUIS ALBERTO	ASOCIADO	145	X		4.0	
TECNOLOGÍA EN DELINEANTES DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA	BURBANO ARROYO ANDREA MILENA	ASOCIADO	141	X		4.0	
	RAMIREZ LOPEZ ANA DORYS	ASOCIADO	145	X			48
MAESTRÍA EN CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE	ORTEGA MORALES JAMES ALBERTO	ASOCIADO	141	X		4.0	

Finalizada la exposición de los resultados por parte de la Secretaría Técnica del Comité, se sometió a consideración de los integrantes del Comité, la asignación y reconocimiento de **106.6 Puntos Salariales** y **218 Puntos Bonificación** a los docentes de carrera postulados.

Posteriormente, los integrantes del Comité aprobaron por unanimidad la asignación y reconocimiento de los puntos anteriormente relacionados; así mismo, solicitaron la elaboración de los correspondientes actos administrativos, con efectos fiscales a partir del ocho (08) de mayo de 2026.

6. PROPOSICIONES Y VARIOS.

- **SOCIALIZACIÓN RESPUESTA DERECHO DE PETICIÓN DOCENTE LILIANA CAYCEDO LOZANO: SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE PRODUCTIVIDAD ENTREGADA EN LA CONVOCATORIA II-2025**

La Secretaría Técnica del Comité socializó la respuesta emitida al derecho de petición presentado por la docente Liliana Caycedo Lozano, mediante el cual solicitó información detallada sobre la gestión adelantada respecto de la evaluación de los productos académicos radicados en la Convocatoria II-2025, así como la lectura de dicha comunicación en sesión y su constancia en el acta correspondiente.

Se informó que los productos presentados continúan en trámite de evaluación, sin que a la fecha exista decisión definitiva por parte del Comité, y que se han adelantado actuaciones correspondientes a la recepción, verificación, organización del trámite e inicio de contacto con pares académicos externos avalados por MinCiencias.

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 9 de 11

Así mismo, se dejó constancia de que las restricciones derivadas de la Ley de Garantías Electorales han limitado la contratación y gestión de evaluadores externos necesarios para el desarrollo de la evaluación técnica de los productos.

En consecuencia, el Comité dio por socializada la respuesta y dejó constancia del cumplimiento de la solicitud presentada por la docente. (**ver anexo N° 14 y 15**)

- **COMPROMISOS:** A continuación, se relacionan los anexos que soportan los compromisos adquiridos en las pasadas reuniones de Comité (**ver anexo N° 16**):

DOCENTE	FACULTAD / DEPENDENCIA	FACTOR - MODALIDAD	PUNTOS		RESOLUCIÓN
			SAL.	BON.	
DOCENTES DE CARRERA	ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA	SE ASIGNAN PUNTOS SALARIALES POR EL FACTOR DE EXPERIENCIA CALIFICADA	22		N° 689 – MAR. 10 DE 2026
DOCENTES DE CARRERA	CIENCIAS BÁSICAS		15.98		
DOCENTES DE CARRERA	CIENCIAS DE LA SALUD		26		
DOCENTES DE CARRERA	CIENCIAS SOCIALES		29.94		
DOCENTES DE CARRERA	DERECHO		12		
DOCENTES DE CARRERA	INGENIERÍA Y ARQUITECTURA		24		
DOCENTES DE CARRERA	CENTRO DE ESTUDIOS PEDAGÓGICOS		2		

Siendo las 9:00 a.m. se levantó la sesión y se dio por terminada la reunión.

COMPROMISOS O ACUERDOS		
N°	ACTIVIDAD	RESPONSABLE
1.	Elaboración de los actos administrativos para el reconocimiento de puntos salariales por el factor de Desempeño Destacado en Labores en Docencia.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité
2.	Remisión del Acta de Posesión del magíster Christian Andrey Castaño, como Representante de los Docentes ante el CIARP, para firma y trámite ante la Secretaría General.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité
3.	Publicación en la página web institucional, Comunicación 01–2026.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité Oficina de Webmáster
4.	Informar, a través del correo institucional, a los docentes de carrera sobre la apertura de la convocatoria mediante la Comunicación N.° 01 de 2026.	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA Secretaria Técnica del Comité

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023

 UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA	ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ	Código: FOGD-11
		Versión: 2
		Fecha de Emisión: octubre 2023
		Página: 10 de 11

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 1	X	Resolución N° 538 del 23 de febrero de 2026.
N° 2	X	Acta Final de Resultados de Elección Representante de los Docentes ante el Ciarp.
N° 3	X	Copia Acta de Posesión firmada
N° 4	X	Orfeo N° 20261340034373 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Administración y Economía Orfeo N° 20261340034383 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Ciencias de la Salud Orfeo N° 20261340034393 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Ciencias Sociales Orfeo N° 20261340034403 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Ciencias Básicas Orfeo N° 20261340034413 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Derecho Orfeo N° 20261340034423 de fecha 24-02-2026 – Facultad de Ingeniería y Arquitectura
N° 5	X	Memorando N° 20261200033053 de fecha 12 de febrero de 2026.
N° 6	X	• Cronograma Facultad Administración y Economía – Correo electrónico de fecha 24-02-2026 • Cronograma Facultad de Ciencias Básicas – Correo electrónico de fecha 24-02-2026 • Cronograma Facultad de Ciencias de la Salud – Correo electrónico de fecha 20-02-2026 - Orfeo N° 20262110033953 de fecha 20-02-2026 - Acta Consejo de Facultad N° 005 del 19 de febrero de 2026 • Cronograma Facultad de Ciencias Sociales – Correo electrónico de fecha 19-02-2026 • Cronograma Facultad de Derecho – Correo electrónico de fecha 26-02-2026 • Cronograma - Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Correo electrónico de fecha 24-02-2026 • Orfeo 20261200033053 de fecha 12-02-2026 - Acta N° 1 de fecha 16-02-2026 Reunión de Docentes - Listado de Asistencia
N° 7	X	Cuadro Resumen Desempeño Destacado en Labores de Docencia y Extensión (Proyección Social)
N° 8	X	- Correo electrónico de fecha 24-03-2026 – Facultad de Administración y Economía - Orfeo N° 20261230036803 de fecha 20-03-2026 - Acta N° 010 Consejo de Facultad de fecha 12-03-2026 - Un (1) instrumento N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia
N° 9	X	- Correo electrónico de fecha 20-03-2026 – Facultad de Ciencias Básicas - Orfeo N° 20262660002753 de fecha 19-03-2026 - Acta N° 04 Consejo de Facultad de fecha 12-03-2026 - Tres (1) instrumentos N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia
N° 10	X	- Correo electrónico de fecha 13-03-2026 – Facultad de Ciencias de la Salud - Orfeo N° 20262110036013 de fecha 13-03-2026 - Acta N° 008 Consejo de Facultad de fecha 12-03-2026 - Trece (13) instrumentos N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023



UNIVERSIDAD COLEGIO
MAYOR DE CUNDINAMARCA

ACTA DE REUNIÓN CONSEJO/COMITÉ

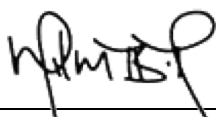
Código: FOGD-11

Versión: 2

Fecha de Emisión: octubre 2023

Página: 11 de 11

ANEXOS	SI	(RELACIONAR ANEXOS)
N° 11	X	- Correo electrónico de fecha 12-03-2026 – Facultad de Ciencias Sociales - Orfeo N° 20261220035893 de fecha 12-03-2026 - Acta N° 011 Consejo de Facultad de fecha 11-03-2026 - Once (11) instrumentos N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia
N° 12	X	- Correo electrónico de fecha 06-03-2026 – Facultad de Derecho - Acta N° 012 Consejo de Facultad de fecha 05-03-2026 - Un (1) instrumento N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia
N° 13	X	- Correo electrónico de fecha 19-03-2026 – Facultad de Ingeniería y Arquitectura - Orfeo 20261240036593 de fecha 19-03-2026 - Acta N° 08 Consejo de Facultad de fecha 05/03-2026 - Cinco (5) instrumentos N° 7 Evaluación del Desempeño Destacado en Labores de Docencia
N° 14	X	Correo electrónico de fecha 17 de marzo de 2026 - Derecho de Petición: Solicitud de Información Sobre Productividad entregada en la Convocatoria II-2025
N° 15	X	Comunicación N° 20261340002721 de fecha 14-04-2026 - Respuesta a Derecho de Petición: Solicitud de Información sobre Productividad Entregada en la Convocatoria II-2025
N° 16	X	Resolución N° 689 del 10 de marzo de 2026

PRESIDENTE		SECRETARIA	
FIRMA		FIRMA	
NOMBRE	WILMAR ARNULFO BRAVO MURILLO	NOMBRE	RUTH NANCY GARCÍA ESGUERRA
CARGO	VICERRECTOR ACADÉMICO	CARGO	SUBDIRECTORA DE TALENTO HUMANO

ELABORÓ:	Piedad Cristina Soto Coral, Auxiliar Administrativo - Subdirección de Talento Humano 
REVISÓ:	David Ricardo Sánchez Albarracín, Supernumerario 

Elaboró / Actualizó	Revisó	Aprobó
Profesional SISGEC	Profesional SISGEC	Jefe OAC
Octubre 2023	Octubre 2023	Octubre 2023